

**ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΜΑΝΙΑΤΟΠΟΥΛΟΥ, ΠΡΩΤΟΔΙΚΗ Δ.Δ.,
ΕΝΟΨΕΙ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΩΝ**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Κατ' αρχάς, για όσους από εσάς δεν με γνωρίζετε προσωπικά, είμαι απόφοιτος της 14^{ης} Σειράς της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών, το 2009 διορίστηκα ως Πάρεδρος Δ.Δ. στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Πατρών, από το 2010 έως το 2014 υπηρέτησα ως Πρωτοδίκης Δ.Δ. στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Κέρκυρας και από τον Σεπτέμβριο του 2014 έως και σήμερα υπηρετώ στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών.

Είμαι πτυχιούχος του τμήματος Νομικής Αθήνας (2004), του τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αθηνών (2010) και του τμήματος Κοινωνικής Ανθρωπολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου (2022). Διαθέτω μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών από το Π.Μ.Σ. «Δημοσίου Δικαίου» του τμήματος Νομικής Αθήνας (2006), από το Π.Μ.Σ. «Κράτος και Δημόσια Πολιτική» (2009) του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αθηνών, από το Π.Μ.Σ. «Κοινωνιολογία Δικαίου, Επιστήμη και Τεχνολογία» του Τμήματος Νομικής Αθήνας (2020) και από το Π.Μ.Σ. «Συγκριτικές Νομικές Σπουδές» (2022) του Τμήματος Νομικής Αθήνας.

Έχω διατελέσει εκπρόσωπος των συμφοιτητών μου κατά τη διάρκεια των σπουδών μου στο Π.Μ.Σ. Δημοσίου Δικαίου και εκπρόσωπος των σπουδαστών (τόσο της Διοικητικής όσο και της Πολιτικής κατεύθυνσης) της Εθνικής Σχολής Δικαστών, κατά το χρόνο της φοίτησης μου σε αυτή.

Κατά τη δεκατετραετή υπηρεσία μου στο Σώμα και έχοντας υπηρετήσει τόσο σε δικαστήρια της περιφέρειας όσο και σε αυτό της Αθήνας, έχω βιώσει έντονα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι σε αμφότερα, τα οποία εν πολλοίς ταυτίζονται αλλά και παράλληλα, σε αρκετές περιπτώσεις, διαφοροποιούνται, συνδεδόμενα με τις ειδικότερες συνθήκες που επικρατούν στα

κατά τόπους δικαστήρια. Κατά τα τελευταία τρία έτη έχω την τιμή να είμαι μέλος του Δ.Σ. της Ένωσής μας, ενώ, κατά την τελευταία διετία κατέχω τη θέση του Ταμιά. Κατά το διάστημα αυτό, ανέκυψαν πλείστα όσα ζητήματα, τα οποία συνάπτονταν με τη λειτουργία της Διοικητικής Δικαιοσύνης – ή της Δικαιοσύνης εν γένει. Πρώτιστο μέλημά μου, στο πλαίσιο επεξεργασίας όλων αυτών των ζητημάτων, ήταν πάντοτε η εξαντλητική μελέτη όλων των δεδομένων, προκειμένου να είμαι κάθε φορά σε θέση να διατυπώνω με παρρησία την άποψή μου, κατά τρόπο αντικειμενικό, ορθολογικό, αλλά και νομικά τεκμηριωμένο. Γνώμονας και βάση κάθε μου τοποθέτησης ήταν το όραμά μου για μία Ένωση Διοικητικών Δικαστών δυναμική και εξωστρεφή, με βασικό σκοπό τη λυσιτελέστερη προάσπιση των συμφερόντων όλων μας, την επίλυση των προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την άσκηση των ιδιαίτερων καθηκόντων μας και την περιφρούρηση της δικαστικής μας ανεξαρτησίας, προκειμένου να τελούμε απερίσπαστοι το δικαιοδοτικό μας έργο.

Κατά την άποψή μου, η Ένωσή μας, σεβόμενη την ιστορία της και τα αποτελέσματα των ενεργειών των παρελθόντων ετών και κινούμενη πάντοτε στο πλαίσιο των καταστατικών της σκοπών, πρέπει να βρίσκεται διαρκώς σε εγρήγορση και επαγρύπνηση, προτείνοντας ουσιαστικές λύσεις τόσο για ζητήματα μείζονος θεσμικού χαρακτήρα, που αφορούν τη Διοικητική Δικαιοσύνη, όσο και για ζητήματα καθημερινής δικαστηριακής πρακτικής. Ενδεικτικά, πεδίο δράσης της Ένωσης κατά τα επόμενα έτη θα είναι :

– Η διασφάλιση και η ενίσχυση της λειτουργικής και προσωπικής ανεξαρτησίας των δικαστικών λειτουργών, ως μίας από τις θεμελιωδέστερες εγγυήσεις του Κράτους Δικαίου, και η προστασία της δικαστικής λειτουργίας από ενέργειες και επεμβάσεις θεσμικών οργάνων των άλλων λειτουργιών, που έχουν ως αποκλειστικό σκοπό να πλήξουν το κύρος της Δικαιοσύνης, χάριν εξυπηρέτησης μικροπολιτικών σκοπιμοτήτων. Διατηρώ την εδραία πεποίθηση ότι η ανεξαρτησία του δικαστή, η οποία κατοχυρώνεται από το Σύνταγμά μας, εξαρτάται μεν πρωτίστως από εμάς τους ίδιους, την προσωπική μας συμβολή και αφοσίωση, αλλά όχι μόνο. Εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό και από τις συνθήκες της εργασίας μας, οι οποίες διαμορφώνονται έντονα και από εξωγενείς

παράγοντες. Στο πλαίσιο αυτό, και σε συνέχεια των όσων είχαν επιτευχθεί κατά τη διαδικασία επεξεργασίας του νέου Κ.Ο.Δ.Κ.Δ.Λ., με συμμετοχή της Ένωσής μας (αναφέρω ενδεικτικά τη βελτίωση του τρόπου σύνταξης των Κανονισμών των Δικαστηρίων, με θέσπιση διαδικασίας διαβούλευσης με το Ανώτατο Δικαστήριο πριν από την θέσπισή του, την κατάργηση του κωλύματος εντοπιότητας λόγω γέννησης σε μια πόλη, καθώς και τον περιορισμό των κωλυμάτων αυτών, τον εξορθολογισμό του κωλύματος συνυπηρέτησης με σύζυγο ή συγγενή δικηγόρο, την επαναφορά των εκπαιδευτικών αδειών αλλοδαπής, με αύξηση του έτους άσκησης του δικαιώματος στο 55ο κλπ.), μετά την αλλαγή της κυβέρνησης τον Ιούλιο του 2019 και την εισαγωγή του σχεδίου σε νέα νομοπαρασκευαστική επιτροπή (τον αποκλεισμό μας από την οποία καταγγείλαμε, επανειλημμένως και μετ'επιτάσεως, σε συνεργασία με τις λοιπές Ενώσεις), κληθήκαμε να υποβάλουμε παρατηρήσεις επί του σχεδίου αυτού και κατόπιν συλλογικής και ιδιαίτερως λεπτομερειακής εξέτασης όλων των διατάξεων, ασκήσαμε κριτική και υποβάλλαμε προτάσεις βελτίωσης αυτών. Πολλές από τις παρατηρήσεις της Ένωσης έγιναν δεκτές, ενδεικτικά δε, θα αναφέρω τον ορισμό του 6μήνου ως προθεσμίας για την έκδοση των αποφάσεων (έναντι του 6μήνου που ίσχυε υπό τον ν. 1756/1988), τη μη βαθμολόγηση των επιμορφωτικών σεμιναρίων, τον μη ορισμό της διετούς παρεδρίας, καθώς και τη μη εισαγωγή βαθμολόγησης της πρακτικής άσκησης με προκαθορισμένα ποσοστά που θα οδηγούσε σε κατηγοριοποίηση των αποφοίτων της Σχολής Δικαστικών Λειτουργών με κίνδυνο αλλοίωσης της επετηρίδας. Δυστυχώς και παρά τις επισημάνσεις μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στο υπόμνημα που αποστείλαμε στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, στο κείμενο του νέου Κ.Ο.Δ.Κ.Δ.Λ., περιελήφθησαν και όλως προβληματικές διατάξεις όπως η βαθμολόγηση της δυσχέρειας των υποθέσεων από 1 έως 5 και η εξαφάνιση/αναίρεση αποφάσεων, ως κριτήριο επιθεώρησης. Για τον εξορθολογισμό και την αντιμετώπιση των δυσλειτουργιών που ανακύπτουν από την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, θα διεκδικήσουμε τη βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου, παντοτε σε συνεργασία με τις λοιπές δικαστικές ενώσεις, καθώς η ιδιαίτερη φύση του δικαστικού λειτουργήματος δεν συνάδει και δεν δύναται να επιτρέπει την άκριτη «μεταφύτευση» θεσμών και δεικτών

(αποδοτικότητα, αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα) του New Public Management στον ευαίσθητο τομέα της Δικαιοσύνης, ενώ, σε κάθε περίπτωση τίθενται και ζητήματα αντισυνταγματικότητας, σε μια έννομη τάξη που προβλέπεται ο παρεμπόδιων και διάχυτος έλεγχος της συνταγματικότητας των νόμων.

– Η ανάδειξη των προβλημάτων και η πρόταση λύσεων για το φαινόμενο της πολυνομίας και της κακονομίας, που συνεπάγεται ανασφάλεια και αβεβαιότητα τόσο για τον πολίτη, που βιώνει επώδυνα τις συνέπειες της επαφής του με τη δημόσια διοίκηση, όσο και για τον εφαρμοστή του δικαίου, ο οποίος έρχεται αντιμέτωπος με νομικές ρυθμίσεις αντικρουόμενες, ασαφείς ή κακογραμμένες και ενίοτε γεμάτες με άσχετες ή αυθαίρετες ρυθμίσεις. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του «παλίμψηστου» των δικονομικών ρυθμίσεων, τόσο για τις ουσιαστικές όσο και για τις ακυρωτικές διαφορές, με αποτέλεσμα την ανασφάλεια δικαίου στον τομέα αυτό και τον συνακόλουθο αιφνιδιασμό των παραγόντων της διοικητικής δίκης, μετά τις συνεχόμενες νομοθετικές μεταβολές κατά τα τελευταία έτη.

– Η προάσπιση των όσων έχουν επιτευχθεί έως σήμερα σχετικά με το μισθολογικό και το φορολογικό μας καθεστώς, η ανάλογη αποκατάσταση του ύψους των συντάξεων των δικαστικών λειτουργών στο επίπεδο του έτους 2012, όπως κρίθηκε ήδη από το Ειδικό Δικαστήριο και την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου και η απόρριψη οποιασδήποτε πρότασης φέρει το χαρακτήρα της μείωσης των αποδοχών μας. Πάντοτε πίστευα πως η έγκαιρη ανάδειξη δυσμενών εξελίξεων επί των ανωτέρω και η διεκδίκηση των μισθολογικών, φορολογικών και άλλων αξιώσεών μας, η οποία δεν μπορεί παρά να συναρτάται με την άσκηση των αντίστοιχων ένδικων βοηθημάτων και μέσων στα αρμόδια δικαστήρια, αποτελεί συστατικό στοιχείο της λειτουργίας της Ένωσης και έναν από τους βασικούς δικαιολογητικούς λόγους της ύπαρξης της. Στο πλαίσιο αυτό, μετά την άρση της παρακράτησης της εισφοράς αλληλεγγύης, έχει φθάσει η ώρα για ουσιαστική αποκατάσταση των αποδοχών μας, οι οποίες έχουν υποστεί αλλεπάλληλες περικοπές, στα προ της μνημονιακής κρίσης επίπεδα, ξεκινώντας από την απολύτως ρεαλιστική αύξηση τμήματος αυτών και συγκεκριμένα του

επιδόματος βιβλιοθήκης, αύξηση (αφορολόγητη μάλιστα) η οποία διεκδικήθηκε κατόπιν συναντήσεως των επικεφαλής των δικαστικών ενώσεων με τον Πρωθυπουργό και η οποία συγκεντρώνει περισσότερες πιθανότητες επίτευξης, σε σύντομο μάλιστα χρόνο. Φυσικά δεν αρνούμαστε τη συνολική επαναδιαπραγμάτευση του μισθολογίου μας, ή τη διεκδίκηση του 13^{ου} και του 14^{ου} μισθού, αλλά οι διεκδικήσεις αυτές θα πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο συνεργασίας όλων των δικαστικών ενώσεων η οποία θα οδηγήσει στην κατάστρωση, κατ'αρχάς, στρατηγικής και σχεδίου δράσης, και εν συνεχεία, στην άρθρωση πειστικής επιχειρηματολογίας, η οποία θα λαμβάνει υπ'όψη αφενός τη βελτίωση των εν γένει οικονομικών συνθηκών και αφετέρου το να μην προκαλέσουμε τη δικαιολογημένη αντίδραση των πολιτών, οι οποίοι μαστίζονται από τον πληθωρισμό και από τις ιδιαιτέρως αυξημένες τιμές της ενέργειας.

- Η επίδειξη σθεναρής στάσης και η άρθρωση δομημένου αντιλόγου στη διαφανόμενη βούληση της εκτελεστικής εξουσίας για κατάργηση περιφερειακών δικαστηρίων ή συγχώνευσή τους με μεγαλύτερα. Πράγματι, ορισμένα διοικητικά δικαστήρια παρουσιάζουν μείωση των εισερχόμενων υποθέσεων. Αυτό είναι ένα ζήτημα το οποίο θα πρέπει να απασχολήσει όλους μας. Εντούτοις, η κατάργηση αυτών ή η συγχώνευσή τους, ερειδόμενη στον εν πολλοίς συγκυριακό χαρακτήρα της τρέχουσας μειωμένης ροής, δεν μπορεί να θεωρηθεί ως πανάκεια. Αντίθετα, η Πολιτεία οφείλει να εξετάσει το ζήτημα της αναδιοργάνωσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης σφαιρικά, με αρωγό και καθοδηγητή της την κατ' εξοχήν αρμόδια προς τούτο Ένωσή μας, προς αποφυγή «λύσεων» που ομοιάζουν με επικοινωνιακά πυροτεχνήματα και θα επιφέρουν συρρίκνωση του λειτουργικού ρόλου της Διοικητικής Δικαιοσύνης στην ελληνική κοινωνία, καθιστώντας δυσχερή την πρόσβαση των πολιτών – ιδίως δε των κατοίκων απομακρυσμένων περιοχών – στα κατά τόπους αρμόδια Διοικητικά Δικαστήρια. Κατά την άποψη μας η λύση του προβλήματος αυτού έγκειται στην αναδιάρθρωση της τοπικής αρμοδιότητας των δικαστηρίων (π.χ. θέσπιση της αποκλειστικής αρμοδιότητας του Δικαστηρίου του τόπου της κατοικίας του ασφαλισμένου και του συνταξιούχου για τις διαφορές του ν. 702/1977 και, δευτερευόντως, επί αγωγών των άρθρ. 105-106 ΕισΝΑΚ, του τόπου του ατυχήματος), καθώς και στην αναδιάρθρωση των οργανικών θέσεων

των δικαστών. Στο πλαίσιο αυτό, εκφράσαμε την αντίθεσή μας σε οποιαδήποτε απόπειρα κατάργησης/συγχώνευσης περιφερειακών Δικαστηρίων, τόσο ενώπιον της «Επιτροπής Πικραμένου», όσο και κατά τη συνάντηση με τη Συντονιστική της Ολομέλειας των Δικηγορικών Συλλόγων, η οποία συντάχθηκε με τις θέσεις μας, ενώ, επίσης, κατόπιν διεξαγωγής Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης εκδώσαμε Ψήφισμα (Δεκέμβριος 2022) με το οποίο καταδικάσαμε τον αποκλεισμό του Δ.Σ της Ε.Δ.Δ. από όλες τις μέχρι τώρα φάσεις διαβούλευσης σχετικά με τον Δικαστικό Χάρτη των διοικητικών δικαστηρίων, αρνηθήκαμε την κατάργηση η συρρίκνωση οποιουδήποτε υφισταμένου διοικητικού δικαστηρίου και απορρίψαμε το λεγόμενο «Σχέδιο της Ομάδας Εργασίας» υπό την προεδρία του Αντιπροέδρου του ΣτΕ κ. Μιχάλη Πικραμένου, κατά το σχετικό του μέρος ως βάση οποιασδήποτε συζήτησης, απορρίψαμε την εισαγωγή των λεγομένων «νέων τεχνολογιών», ως υποκατάσταση της λειτουργίας των υφισταμένων διοικητικών δικαστηρίων με φυσική παρουσία σε αυτά δικαστών και υπαλλήλων, αξιώσαμε την άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων των δικαστικών υπαλλήλων και ταχθήκαμε υπέρ της υιοθέτησης μέτρων για την ορθολογικότερη κατανομή υποθέσεων σε όλα τα διοικητικά δικαστήρια της Χώρας, με κριτήριο την ευκολία πρόσβασης και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, καθώς και για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στο Δικαστήριο, με τη μείωση των δικαστικών δαπανημάτων και την επανεξέταση του ν. 3900/2010. Συναφώς, βεβαίως, είναι σαφές ότι δεν πρέπει να είμαστε τεχνοφοβικοί ούτε να δαιμονοποιούμε την τεχνολογία, καθώς οι νέες δυνατότητες που παρέχουν οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) παρέχουν την ευκαιρία για βελτίωση της απονομής της δικαιοσύνης. Τα νέα τεχνολογικά εργαλεία (αναφέρομαι κυρίως στον ΟΣΔΔΥ-ΔΔ αλλά και στο e-presence) διευκόλυναν το δικαιοδοτικό μας έργο και μετέβαλαν δραστικά την εργασιακή καθημερινότητα όλων μας, επιτρέποντάς μας την πρόσβαση σε ένα πλούσιο νομολογιακό υλικό, που όπως θα θυμούνται οι παλαιότεροι, έως τώρα παρέμενε σχεδόν απρόσιτο. Το κρίσιμο είναι να μη λησμονούμε πως η μετάβαση στη νέα εποχή της Δικαιοσύνης δεν πρέπει να πραγματοποιείται με τυφλή εμπιστοσύνη στις ΤΠΕ, αλλά με κριτική σκέψη, συνθήκες διαφάνειας, εγγυήσεις αμεροληψίας και δίκαιης μεταχείρισης. Χρειάζεται εγρήγορση αλλά και επίγνωση, έτσι ώστε να

εξακολουθούν να ανατίθενται στους ανθρώπους όσα δεν μπορούν να εκτελεστούν ή δεν πρέπει να εκτελούνται μόνο από ένα πληροφοριακό σύστημα.

- Η πρόταση λύσεων ή εναλλακτικών επιλογών στα αρμόδια θεσμικά όργανα για την αντιμετώπιση χρόνιων προβλημάτων, που αφορούν στη στέγαση των Διοικητικών Δικαστηρίων (δρομολόγηση της ήδη ληφθείσας απόφασης μεταστέγασης των Διοικητικών Δικαστηρίων του Πειραιά και επικοινωνία με τα κατά τόπους Δικαστήρια, προκειμένου να αναδειχθούν και να αποκατασταθούν τα τρέχοντα κτιριακά προβλήματα) και τη χορήγηση επαρκών υλικοτεχνικών μέσων σε όλους τους δικαστικούς λειτουργούς. Προσωπικά, θεωρώ αδιανόητη τη μη παροχή ηλεκτρονικού υπολογιστή σε όλους τους συναδέλφους άμα τη αναλήψει των καθηκόντων τους και την αντικατάσταση αυτού μετά από εύλογο χρονικό διάστημα. Συναφώς, η Ένωση, στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού που λαμβάνει χώρα κατά τα τελευταία έτη, πρέπει να συμμετάσχει στο διάλογο για την βελτιστοποίηση των υφιστάμενων δομών και τον σχεδιασμό νέων, προκειμένου να αξιοποιηθούν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, από όλους τους συναδέλφους, οι αυξημένες δυνατότητες που παρέχουν οι νέες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών.

- Η άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων των δικαστικών υπαλλήλων, καθώς η Ελλάδα βρίσκεται ανάμεσα στα κράτη της Ε.Ε. με τον μικρότερο αριθμό δικαστικών υπαλλήλων ανά δικαστή. Ιδιαίτερως κρίσιμη και αναγκαία είναι, επίσης, η στελέχωση των γραμματειών με υπαλλήλους, οι οποίοι θα διαθέτουν πτυχίο Α.Ε.Ι. και γνώσεις πληροφορικής, καθώς μετά την εισαγωγή του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων Δ.Δ., οι περισσότερες από τις διαδικαστικές ενέργειες λαμβάνουν χώρα εντός του συστήματος αυτού. Ιδιαίτερως σημαντική, τέλος, είναι η θεσμοθέτηση σύνταξης αναπηρίας για τους συναδέλφους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Πέραν, βεβαίως, των «αξιωματικών» αυτών θέσεων, η Ένωση, κατά την τελευταία διετία προέβη στην υλοποίηση των πάγιων δράσεων της. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, διοργάνωσε ένα ιδιαίτερος επιτυχημένο διεθνές διεπιστημονικό συνέδριο στην Εύβοια, το οποίο έφερε συμβολικό χαρακτήρα, λόγω της

τεράστιας οικολογικής καταστροφής που υπέστη η περιοχή και το οποίο παρακολούθησαν δεκάδες συνάδελφοι από όλη την Ελλάδα, αγόρασε εισιτήρια, παρέχοντας τη δυνατότητα σε συναδέλφους να παρακολουθήσουν τη συναυλία που πραγματοποιήθηκε στις 28 Σεπτεμβρίου 2021, στο Παναθηναϊκό Στάδιο, με σκοπό την ενίσχυση των πυροπλήκτων της Εύβοιας, εξασφάλισε τη χορήγηση αδειών ελεύθερης κίνησης εντός του δακτυλίου της πόλης της Αθήνας για όλους τους συναδέλφους που υπέβαλαν τη σχετική αίτηση, εξασφάλισε εισιτήρια για την παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων, κατά τις εορτές των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, από τα μέλη της και τα τέκνα αυτών και ενίσχυσε οικονομικά τους συναδέλφους, των οποίων τα τέκνα εγγράφονται κατά τους θερινούς μήνες σε παιδικές κατασκηνώσεις, προχωρώντας, μάλιστα, κατόπιν εισηγήσεώς μου, σε αύξηση του συνολικώς χορηγούμενου ποσού κατά χίλια (1000) ευρώ, δεδομένης της μεγάλης αύξησης των μελών που αιτούνται τη χορήγηση του εν λόγω ποσού, κατά τα τελευταία δύο έτη.

Αγαπητοί συνάδελφοι, εν κατακλείδι, τα προβλήματα της Διοικητικής Δικαιοσύνης, συνδέονται αιτιωδώς με τις χρόνιες παθολογίες του ελληνικού Κράτους. Οι λύσεις των προβλημάτων αυτών απαιτούν εξαντλητική μελέτη και στέρεη επιχειρηματολογία, σύνεση και μετριοπάθεια, ανεξάρτητο φρόνημα, συνεργασία με τους λοιπούς θεσμικούς παράγοντες, αλλά και μαχητικότητα στις κρίσιμες στιγμές και, φυσικά, τη σύμπραξη όλων των δικαστικών λειτουργιών. Δεν νοείται να εισάγονται ρυθμίσεις ερήμην μας, η δε Ένωση Διοικητικών Δικαστών, στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, οφείλει να λειτουργεί προς την κατεύθυνση της εξυπηρέτησης του συμφέροντος της Δικαιοσύνης, μακριά από συντεχνιακές λογικές και ευκαιριακές σκοπιμότητες. Πιστεύω ότι διανύουμε μία δύσκολη εποχή, μία εποχή θραυσματική και πολυπρισματική, μία εποχή «διακινδύνευσης», όπου όλα τα κεκτημένα τίθενται υπό αμφισβήτηση. Για τους λόγους αυτούς, απαιτείται από όλους μας σοβαρότητα, συνεργασία, σύμπλευση και υπευθυνότητα. Έχουμε ανάγκη από έναν καθαρό, αντικειμενικό, ορθολογικό και αμερόληπτο λόγο, χωρίς κομματικές και ιδεολογικές αποχρώσεις, χωρίς ιδεοληπτικές αγκυλώσεις, χωρίς «ομαδοποιημένες» απόψεις, ο οποίος θα λαμβάνει χώρα στις συναντήσεις με τους αρμόδιους φορείς και όχι ανέξοδα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (με αποκλεισμό μάλιστα των όσων δυνητικά θα

εξέφραζαν διαφορετική άποψη), με στόχο και γνώμονα το συμφέρον του κλάδου μας, αλλά και της Δικαιοσύνης γενικότερα. Μέσα από το σύντομο αυτό σημείωμα, θέτω την υποψηφιότητά μου στην κρίση σας, διαβεβαιώνοντάς σας, με αίσθημα ευθύνης, ότι, εφόσον εκλεγώ, θα καταβάλλω κάθε δυνατή προσπάθεια, σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., όπως πάντοτε έπραττα, αφενός για τη βελτίωση της εργασιακής καθημερινότητας των συναδέλφων κατά την άσκηση των δικαιοδοτικών τους καθηκόντων και αφετέρου για την όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των θεσμικών και λοιπών στόχων της Ένωσής μας, προς το κοινό συμφέρον όλων μας.

Σας ευχαριστώ

Βασίλειος Γ. Μανιατόπουλος

Πρωτοδίκης Δ.Δ.